

Job Offer: High School Counsellor

St. George's School of Montreal is a community of learners, dedicated to excellence and committed to continuous improvement. Our employees are aligned with our School's Vision, Mission and Values and work together to ensure everyone feels a sense of belonging.

Leading Progressive Education Since 1930

Founded over 90 years ago by a group of dedicated parents, St. George's School of Montreal offers a child-centred, progressive educational approach that cultivates intellectually curious, passionate lifelong learners. Our collaborative and experiential learning community fosters the development of complex thinking skills and empowers students to grapple with real-world challenges while demonstrating empathy and social responsibility.

Inspired by innovative researchers in education, our School is an extension of the world where each student feels empowered and confident to create, explore, and contribute as their authentic selves. As an independent, English co-educational, non-denominational school, we take pride in cultivating the unique identities of our students, while preparing them for a dynamic future.

Our Guiding Mission

We encourage students to discover joy and passion in their learning, purpose in their lives, and the confidence to express their unique selves in a nurturing, inclusive, and collaborative environment.

The Vision That Drives Us

Authentic Individuals. Inspired Futures.

Thriving Community

At St. George's, we are committed to diversity, equity and inclusion. We believe that a diverse team drives innovation. We value and celebrate unique perspectives and encourage employees to bring their whole selves to work. Join us in creating an environment where everyone thrives and contributes to our collective success.

Why work at St. George's?

We offer robust professional development opportunities for our employees and support our collaborative teaching community through professional growth and ongoing learning.

Our compensation for faculty and staff is equitable and competitive. Employees have access to a defined-benefit pension plan (RREGOP), extended health coverage, dental coverage, sick days, personal days, employee and family assistance program, and generous time off during the winter, spring, and summer breaks.

Health Comes First is one of our founding principles, and we promote a culture of wellbeing and belonging. Employees enjoy access to our Fitness Centre facilities and we are steps away from Mont Royal Park and all its natural splendor.

Our Values



Integrity



Respect



Courage



Perseverance



Originality



Exploration



Optimism



Stewardship



Empathy



Creativity



Curiosity



Leadership

Job Offer: High School Counsellor

Status: Full-time, Permanent **Start Date:** January 27, 2025

Description:

We are seeking a compassionate and dedicated **High School Counsellor** to join our team and support the holistic development and well-being of students. The ideal candidate will demonstrate a strong commitment to fostering student wellness, social-emotional growth, and academic success. This role involves collaboration with various members of the school community to create a supportive and thriving environment.

Responsibilities:

- **Promote Student Wellbeing:** Collaborate with staff to address students' social-emotional needs and develop school-wide policies and programs that support their well-being.
- **Provide Counselling:** Assist students with mental health, interpersonal, and behavioral challenges.
- **Develop Psycho-Social Curricula:** Create and deliver workshops and programs to promote mental health and resilience.
- **Deliver Sexuality Education:** Facilitate the MEQ Sexuality Education curriculum.
- **Offer Crisis Support:** Provide immediate assistance and short-term counselling in crisis situations.
- **Foster Collaboration:** Work closely with external organizations, faculty and staff, and parents to ensure student support.

Skills, Experience and Attributes Required:

- Graduate degree in Counselling, Social Work, or a related field.
- Member of a relevant professional order.
- Counselling experience with adolescents in the Youth Sector, preferably within the education field.
- Proficiency in Google Workspace and familiarity with relevant counselling tools and software.
- Strong interpersonal and communication skills.
- Bilingualism (English/French).

Desired Profile:

- Empathetic, adaptable, and organized, with a focus on adolescent needs.
- Committed to confidentiality, accuracy, and ethical standards in maintaining student records.
- Proactive, relationship-focused, and service-oriented.
- Innovative, analytical, and skilled in managing priorities.
- Collaborative team player dedicated to problem-solving.

Why work at St. George's?

We offer robust professional development opportunities for our employees and support our collaborative teaching community through professional growth and ongoing learning.

Our compensation for faculty and staff is equitable and competitive. Employees have access to a defined-benefit pension plan (RREGOP), extended health coverage, dental coverage, sick days, personal days, employee and family assistance program, and generous time off during the winter, spring, and summer breaks.

Health Comes First is one of our founding principles, and we promote a culture of wellbeing and belonging. Employees enjoy access to our Fitness Centre facilities and we are steps away from Mont Royal Park and all its natural splendor.

Application

We encourage applications from all qualified candidates, including women, members of visible and ethnic minorities, Indigenous persons, and persons with disabilities.

To apply please submit your cover letter and resume to humanresources@stgeorges.qc.ca by **5 pm on Monday, January 13, 2025.**

We thank all candidates for their interest in the position; however only those selected for interviews will be contacted.



Offre d'emploi : Conseiller(ère) d'orientation au secondaire

L'École St-Georges de Montréal est une communauté d'apprenants et d'apprenantes, vouée à l'excellence et engagée dans une démarche d'amélioration continue. Nos employés et employées s'alignent sur la vision, la mission et les valeurs de notre école et travaillent ensemble pour s'assurer que chacun et chacune a un sentiment d'appartenance.

Leader de l'éducation progressive depuis 1930

Fondée il y a plus de 90 ans par un groupe de parents dévoués, l'École St-Georges de Montréal offre une approche éducative progressive axée sur l'enfant qui cultive la curiosité intellectuelle et la passion de l'apprentissage à vie. Notre communauté d'apprentissage collaboratif et expérientiel favorise le développement d'habiletés de pensée complexe et permet aux élèves de relever les défis concrets tout en faisant preuve d'empathie et de responsabilité sociale.

Inspirée par la recherche innovante dans le domaine de l'éducation, notre école est un prolongement du monde où chaque élève se sent capable et sûr et sûre de créer, d'explorer et de contribuer en tant que personne authentique. En tant qu'école privée, anglophone, mixte et laïque, nous sommes fiers de cultiver l'identité unique de nos élèves, tout en les préparant à un avenir dynamique.

La mission qui nous guide

Notre communauté inspire les élèves à cultiver la passion et le plaisir d'apprendre, à découvrir un sens à leur vie, à développer la confiance d'être eux-mêmes, et ce dans un environnement bienveillant, inclusif et collaboratif.

La vision qui nous anime

Uniques. Authentiques. Prometteurs.

Communauté florissante

À l'École St-Georges, nous nous engageons en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Nous sommes convaincus et convaincues qu'une équipe diversifiée favorise l'innovation. Nous valorisons et célébrons les points de vue uniques et encourageons notre personnel à s'investir pleinement dans leur travail. Joignez-vous pour créer un environnement où chacun et chacune s'épanouit et contribue à notre réussite collective.

Pourquoi travailler à l'École St-Georges ?

Nous offrons de solides possibilités de développement professionnel et soutenons notre corps professoral par le biais de la croissance professionnelle et de l'apprentissage continu.

La rémunération du corps enseignant et du personnel est équitable et compétitive. Les employés et employées ont accès à un régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP), des assurances de maladie complémentaire et dentaire, des journées de maladie et personnelles, un programme d'aide et de généreux congés pendant les vacances d'hiver, de printemps et d'été.

La santé avant tout est l'un de nos principes fondateurs, et nous promouvons une culture de bien-être et d'appartenance. Les employés et employées ont accès à notre centre sportif et nous sommes à quelques pas du parc du Mont-Royal et de toute sa splendeur naturelle.

Nos Valeurs



Intégrité



Respect



Courage



Persévérance



Originalité



Exploration



Optimisme



Responsabilité



Empathie



Créativité



Curiosité



Leadership

Offre d'emploi : Conseiller(ère) d'orientation au secondaire

Statut : Temps plein, permanent **Date de début :** le 27 janvier 2025

Description :

Nous recherchons un(e) **conseiller(ère) au secondaire** compatissant(e) et dévoué(e) pour rejoindre notre équipe et soutenir le développement global et le bien-être des élèves. La personne idéale démontrera un engagement fort envers la promotion du bien-être des élèves, de leur croissance socioémotionnelle et de leur réussite scolaire. Ce rôle implique une collaboration avec des membres de la communauté scolaire afin de créer un environnement favorable et prospère.

Responsabilités :

- Promouvoir le bien-être des élèves : collaborer avec le personnel pour répondre aux besoins socioémotionnels des élèves et élaborer des politiques et des programmes à travers l'école qui appuient leur bien-être ;
- Fournir des conseils : aider les élèves ayant des problèmes de santé mentale, interpersonnels et comportementaux ;
- Développer des programmes psychosociaux : créer et proposer des ateliers et des programmes visant à promouvoir la santé mentale et la résilience ;
- Assurer l'éducation à la sexualité : animer le programme d'éducation sexuelle du MEQ ;
- Offrir un soutien en cas de crise : fournir une assistance immédiate et des conseils à court terme dans les situations de crise ;
- Collaborer avec les parties prenantes : travailler avec les organisations externes, le personnel et les parents pour soutenir les élèves.

Compétences, expérience et formation requises :

- Diplôme d'études supérieures en orientation, en travail social ou dans un domaine connexe ;
- Membre d'un ordre professionnel pertinent ;
- Expérience du conseil aux adolescent(e)s dans le secteur de la jeunesse, de préférence dans le domaine de l'éducation ;
- Maîtrise de Google Workspace et connaissance des outils et logiciels de conseil pertinents ;
- Compétences solides en matière de relations interpersonnelles et de communication.
- Bilinguisme (anglais/français).

Profil recherché :

- Empathie, adaptabilité et sens de l'organisation, avec une attention particulière aux besoins des adolescent(e)s ;
- Engagé(e) à la confidentialité, à l'exactitude et aux normes éthiques dans la gestion des dossiers des étudiants ;
- Proactivité, orientation relationnelle et esprit de service.
- Innovation, esprit analytique et aptitude à la gestion des priorités ;
- Collaboration en équipe et engagement envers la résolution de problèmes.

Pourquoi travailler à l'École St-Georges ?

Nous offrons de solides possibilités de développement professionnel et soutenons notre corps professoral par le biais de la croissance professionnelle et de l'apprentissage continu.

La rémunération du corps enseignant et du personnel est équitable et compétitive. Les employés et employées ont accès à un régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP), des assurances de maladie complémentaire et dentaire, des journées de maladie et personnelles, un programme d'aide et de généreux congés pendant les vacances d'hiver, de printemps et d'été.

La santé avant tout est l'un de nos principes fondateurs, et nous promovons une culture de bien-être et d'appartenance. Les employés et employées ont accès à notre centre sportif et nous sommes à quelques pas du parc du Mont-Royal et de toute sa splendeur naturelle.

Candidature

Nous encourageons les candidatures de personnes qualifiées, y compris les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à humanresources@stgeorges.gc.ca au plus tard **lundi le 13 janvier 2025 à 17 heures**.

Nous vous remercions pour votre intérêt pour les postes ; toutefois, seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.

